

# Cao-afspraken

## Looptijd

1 juli 2016 – 1 juli 2017.

## Loon

1. De tabellonen worden opgehoogd met 1,25%. Werknemers die een salarisafpraak hebben die anders luidt dan het volgens de cao van toepassing zijnde tabelloon, ontvangen een structurele salarisverhoging per 1 januari 2017 over het deel van het salaris dat het maximum van het tabelloon, dat van toepassing is voor de functie, niet overschrijdt.

2. Medewerkers in dienst van de werkgever in de maand december 2016 ontvangen een eenmalige uitkering van 150 euro bruto naar rato dienstverband in de maand januari 2017.

3. Cao Dibevo: De vakvolwassenleeftijd wordt verlaagd van 23 naar 22 jaar. Dit houdt concreet in dat schaal 0 in de loontabellen start vanaf de leeftijd 22 jaar en de huidige 'regel 22' verdwijnt. De huidige 'regel 23/0' wordt '22/0'. Ingangsdatum 1 januari 2017. In het cao-protocol wordt opgenomen.: *Mocht er een wetswijziging zijn waarbij gedurende de looptijd van deze cao de vakvolwassenheid wettelijk wordt verlaagd naar 22 jaar dan wordt in de cao met ingang van een jaar na in werking treden van de wettelijke aanpassing de vakvolwassenheid verlaagd naar 21 jaar op eenzelfde systematiek als dat in de cao de verlaging van vakvolwassenheid naar 22 jaar is aangepast. De cao wordt daartoe tussendoor gewijzigd.* In het cao-protocol wordt eveneens opgenomen: *Partijen verkennen gedurende de looptijd van de cao hoe de jeugd schalen beter kunnen aansluiten op de schaal van vakvolwassenheid.*

4. Partijen bevestigen, na discussie over de STAR-aanbeveling uurloonberekening, dat een uurloon gelijk staat aan een maandloon gedeeld door 164,66. In de cao-tekst worden voortaan alleen nog de maandloontabel afgedrukt.

## Toeslagen

1. De zondags/feestdagtoeslag wordt met ingang van 1 januari 2017 verlaagd naar 50% (artikel 10.1).

2. De extra toeslag op feestdagen wordt met ingang van 1 januari 2017 verrekend in tijd (artikel 19.2).

3. Voor werknemers die in de periode van 1 november 2015 tot 1 november 2016 zondagen hebben gewerkt ontvangen een compensatie op jaarbasis van 50% in vrije tijd ter hoogte van het aantal uren dat is gewerkt op zondagen. De werkgever kan na overleg met de werknemers in het bedrijf kiezen om in plaats van vrije tijd het maandloon te verhogen volgens de staffel in onderstaande tabel. Indien een werknemer door deze afspraak valide een aantoonbare financiële achteruitgang (zoals verlies huur- en/of zorgtoeslag dan wel vergelijkbaar) doormaakt dan is de keuze vrije tijd, dan wel financiële compensatie aan het individu voorbehouden ongeacht de bedrijfsafpraak.

1-2 zondagen € 3,-

3-5 zondagen € 7,-

6-8 zondagen €12,-

8-11 zondagen €20,-

meer dan 12 zondagen €26,-

## Persoonlijk Opleidingsbudget Employability:

## Mantelzorg:

## Duurzame inzetbaarheid: