



Akkoord onderhandelingen Cao Dibevo - NPMB/VMN 2025

Akkoord bereikt op 08-10-2024 11.45 uur

Cao-Partijen hebben na een drietal intensieve onderhandelingsronden en extra informele overlegsessies een akkoord bereikt over de cao-aanpassingen van de Cao Dibevo NPMB-VMN die ingaat op 1 januari 2025. Het belangrijkste onderdeel is de aanpassing van het loongebouw waardoor de loonlijnen voor alle functies weer boven het wettelijk minimumloon uitkomen. Deze aanpassing is gecombineerd met de looneis van CNV voor de jaarlijkse cao-indexering, zoals is vastgelegd in artikel 6 van de cao. Met dit akkoord krijgt iedere werknemer een nieuwe frisse start in een nieuwe loongebouw. Het resultaat is dat het nieuwe loongebouw de komende jaren voldoende afstand neemt van het wettelijk minimumloon en werknemers een passende loonsverhoging krijgen. Tevens is in dit akkoord aandacht voor een onkostenvergoeding voor stagiaires en wordt het rouwverlof verruimd.

De cao wordt krijgt in 2025 een volledige nieuwe tekst.

Looptijd en AVV

De looptijd van de nieuwe cao wordt van 1 januari 2025 tot 1 januari 2026 en sluit daarmee direct aan op de huidige cao. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt verzocht om de cao algemeen verbindend te verklaren voor alle bedrijven in de sector.

Loonontwikkeling

- Alle salarissen stijgen per 1 januari 2025 met 4% en vervolgens nog eens op 1 juli 2025 met 0,5%.
- Na de salarisstijging van 1 januari worden werknemers op diezelfde dag ingeschaald in het nieuwe loongebouw (zie bijlage) op de hoogte van hun nieuwe uurloon. De functiegroep wijzigt niet. Bij het ontbreken van het nieuwe uurloon volgt indeling in het eerstvolgende uurloon. De salarissen kunnen hierdoor extra (eerst door 4%, daarna door inschalen) stijgen. Voor werknemers met een minimumloon stijgt het salaris hierdoor in januari met minimaal 4,53%. Als het maximum van de schaal is bereikt dan is het nieuwe uurloon gelijk aan de 4% verhoging.
- Met het opnieuw inschalen vervalt voor 2025 het recht op functiejaarverhoging, artikel 6 lid 3. Deze periodieke verhoging wordt voor een jaar bevroren.
- Aan het jaarlijkse cao-indexatie voorschrift, artikel 6 lid 5, wordt, door introductie van een nieuwe CBS- bedrijven omzetindex, toegevoegd de verwijzing naar de omzetindex Handel en en diensten categorie 474 tot en met 477 ieder voor gelijke delen, kalender gecorrigeerd. Voor het jaar 2025 wordt het totale indexresultaat op 4% vastgezet in verband met de introductie van het nieuwe loongebouw.

- De loonschalen in bijlage 1A van de cao worden, op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, aangepast met een uurloontabel en een maandtabel. De maandtabel wordt gebaseerd op het aantal Sociale Verzekeringsdagen (SV-dagen) dat een jaar telt: aantal uur per dag (7,6 uur cao-norm bij 38 uur/week) x aantal SV-dagen (261 in 2025): 12 maanden. Artikel 6 lid 4 wordt hierop aangepast.

Stagiaires

De onkosten die stagiaires maken worden vanaf 2025 vergoed, tenzij er onkosten zijn die door een andere instantie vergoed worden. De reiskostenvergoeding wordt gelijkgesteld met die van werknemers, artikel 7B.

Rouwverlof

Rouwverlof voor overlijden van een kind/ouder wordt gelijkgesteld aan het rouwverlof voor een partner, artikel 10.2.f/g, van dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis.

Redactioneel

- De cao wordt in zijn geheel herschreven.
- De cao wordt op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangepast zodat: er geen samenloop is met de cao InRetail non-food; de WUML van toepassing is tijdens het tweede ziektejaar en wachtdagen bij ziekte; maximaal twee wachtdagen per melding gelden waarbij opvolgende meldingen binnen vier weken als één worden geteld.
- Partijen besluiten in de werkingssfeer van de cao SFDN (sociaal fonds Dibevo NPMB-VMN) de leeftijdsgrens van deelname op 18 jaar te stellen met ingang van 2025.

Namens:

Dibevo

H. v. Houwelingen
Secretaris

G. van den Assum
Voorzitter

CNV Vakmensen

M. den Heijer
Bestuurder

P. Fortuin
Voorzitter

NPMB

A. Markies
Secretaris

J. van Harteveld
Voorzitter

VMN

Namens deze
A. Markies NPMB

Bijlage loontabel

Loonschalen per 1 januari 2025

uurloon

per maand
leeftijd /
functiejaar

groep I groep II groep III groep IV groep V groep VI

t/m 21 jaar

wettelijk minimumloon

0	wettelijk minimum	14,30	14,50	14,90	15,30	15,60
1		14,50	14,70	15,20	15,60	16,00
2		14,70	14,90	15,50	15,90	16,40
3		14,90	15,10	15,80	16,20	16,80
4			15,30	16,10	16,50	17,20
5					16,80	17,60

Pianostemmer
16,42

Loonschalen per 1 januari 2025

maandloon

165,3

SV=261

per maand
leeftijd /
functiejaar

groep I groep II groep III groep IV groep V groep VI

t/m 21 jaar

wettelijk minimumloon

0	wettelijk minimum	2363,79	2396,85	2462,97	2529,09	2578,68
1		2396,85	2429,91	2512,56	2578,68	2644,80
2		2429,91	2462,97	2562,15	2628,27	2710,92
3		2462,97	2496,03	2611,74	2677,86	2777,04
4			2529,09	2661,33	2727,45	2843,16
5					2777,04	2909,28

Pianostemmer
2714,81

Loonschalen per 1 juli 2025

uurloon

1,005

per maand
leeftijd /
functiejaar

groep I groep II groep III groep IV groep V groep VI

t/m 21 jaar wettelijk minimumloon

0	wettelijk minimum	14,37	14,57	14,97	15,38	15,68
1		14,57	14,77	15,28	15,68	16,08
2		14,77	14,97	15,58	15,98	16,48
3		14,97	15,18	15,88	16,28	16,88
4			15,38	16,18	16,58	17,29
5					16,88	17,69

Pianostemmer
16,51

Loonschalen per 1 juli 2025

maandloon

165,3

SV=261

per maand
leeftijd /
functiejaar

groep I groep II groep III groep IV groep V groep VI

t/m 21 jaar wettelijk minimumloon

0	wettelijk minimum	2375,36	2408,42	2474,54	2542,31	2591,90
1		2408,42	2441,48	2525,78	2591,90	2658,02
2		2441,48	2474,54	2575,37	2641,49	2724,14
3		2474,54	2509,25	2624,96	2691,08	2790,26
4			2542,31	2674,55	2740,67	2858,04
5					2790,26	2924,16

Pianostemmer
2729,10